

**PROCEDURY ZWIĄZANE ZE ZGŁASZANIEM NARUSZEŃ PRAWA
ORAZ OCHRONY SYGNALISTÓW
W SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ „ZACHĘTA” W BIAŁYMSTOKU
- PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH**

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów,
2. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii.

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejsze procedury, zwane dalej „Procedurami”, służą zapewnieniu osobom pracującym w podmiocie prawnym, którym jest Spółdzielnia Mieszkaniowa „Zachęta” w Białymstoku oraz osobom związanym zawodowo ze Spółdzielnią Mieszkaniową „Zachęta” w Białymstoku, w oparciu o inną niż stosunek pracy, podstawę prawną, zgłaszania naruszeń prawa.
2. Wskazane w ust. 1 osoby określane są mianem sygnalistów, a celem niniejszych procedur jest zagwarantowanie, aby potencjalni sygnaliści mogli łatwo i z zachowaniem pełnej poufności i ochrony danych osobowych, przekazywać posiadane przez siebie informacje odpowiednim podmiotom, które mają obowiązek podjęcia określonych działań związanych z uzyskanymi informacjami.
3. Osoba dokonująca zgłoszenia powinna mieć możliwość wyboru najwłaściwszego kanału do tego celu w zależności od indywidualnych właściwości danej sprawy, której dotyczy zgłoszenie.
4. Niniejszych Procedur nie stosuje się do informacji objętych:
 - 1) przepisami o ochronie informacji niejawnych oraz innych informacji, które nie podlegają ujawnieniu z mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego ze względów bezpieczeństwa publicznego;
 - 2) tajemnicą zawodową zawodów medycznych oraz prawniczych,
 - 3) tajemnicą narady sędziowskiej,
 - 4) postępowaniem karnym - w zakresie tajemnicy postępowania przygotowawczego oraz tajemnicy rozprawy sądowej prowadzonej w wyłączeniu jawności.
5. Niniejszych Procedur nie stosuje się do naruszeń prawa w zakresie zamówień w dziedzinach obronności i bezpieczeństwa w rozumieniu art. 7 pkt 36 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych, do których nie stosuje się tej ustawy, umów offsetowych zawieranych na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 2014 r. o niektórych umowach zawieranych w związku z realizacją zamówień o podstawowym

znaczeniu dla bezpieczeństwa państwa oraz innych środków podejmowanych w celu ochrony podstawowych lub istotnych interesów bezpieczeństwa państwa na podstawie art. 346 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej.

§ 2

Podstawowe definicje

Ilekroć w niniejszych Procedurach jest mowa o:

- 1) **Spółdzielni** – rozumie się przez to Spółdzielnię Mieszkaniową „Zachęta” w Białymstoku,
- 2) **Sygnaliście** – rozumie się przez to osobę fizyczną, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym:
 - a) pracownika,
 - b) pracownika tymczasowego,
 - c) osobę świadczącą pracę na innej podstawie prawnej niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej,
 - d) przedsiębiorcę,
 - e) prokurenta,
 - f) akcjonariusza lub wspólnika,
 - g) członka organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej,
 - h) osobę świadczącą pracę pod nadzorem lub kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy,
 - i) stażystę, wolontariusza, praktykanta,
 - j) funkcjonariusza w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno - Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin,
 - k) żołnierza w rozumieniu art. 2 pkt 39 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny,
- 3) **informacji o naruszeniu prawa** – rozumie się przez to informację, w tym uzasadnione podejrzenie, dotyczące zaistniałego lub potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie w Spółdzielni, w której sygnalista uczestniczył w procesie rekrutacji lub innych negocjacjach poprzedzających zawarcie umowy, pracuje lub pracował lub w innym podmiocie prawnym, z którym sygnalista utrzymuje kontakt lub utrzymywał kontakt w kontekście związanym z pracą lub informację dotyczącą próby ukrycia takiego naruszenia prawa,
- 4) **kontekście związanym z pracą** – rozumie się przez to przeszłe, obecne lub przyszłe działanie związane z wykonywaniem pracy na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w Spółdzielni lub na rzecz Spółdzielni, w ramach których uzyskano informację o naruszeniu prawa oraz istnieje możliwość działań odwetowych,
- 5) **naruszeniu prawa** – rozumie się przez to działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa, dotyczące:
 - a) korupcji;
 - b) zamówień publicznych;
 - c) usług, produktów i rynków finansowych;
 - d) przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
 - e) bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
 - f) bezpieczeństwa transportu;

- g) ochrony środowiska;
- h) ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;
- i) bezpieczeństwa żywności i pasz;
- j) zdrowia i dobrostanu zwierząt;
- k) zdrowia publicznego;
- l) ochrony konsumentów;
- m) ochrony prywatności i danych osobowych;
- n) bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
- o) interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
- p) rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych;
- q) konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela - występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi w pkt 1-16,
- r) naruszenia dotyczące obowiązujących w Spółdzielni regulacji wewnętrznych lub standardów etycznych ustanowionych na podstawie obowiązujących przepisów prawa, do których nie mają zastosowania zgłoszenia zewnętrzne, o których mowa w niniejszych Procedurach.

§ 3

Procedury dokonywania zgłoszeń wewnętrznych

1. Sygnalista dokonuje zgłoszenia naruszenia prawa, o którym mowa w § 2 pkt 5) przy wykorzystaniu kanałów dokonywania zgłoszeń.
2. W Spółdzielni przewiduje się dwa rodzaje kanałów zgłoszeń:
 - a) zgłoszenia wewnętrzne tj. wewnątrz instytucji poprzez wewnętrzne kanały zgłoszeń,
 - b) zgłoszenia zewnętrzne do Rzecznika Praw Obywatelskich lub organu publicznego przez zewnętrzne kanały zgłoszeń przewidziane przez te podmioty.
3. Sygnalista ma możliwość dokonania zgłoszenia wewnętrznego oraz/lub zgłoszenia zewnętrznego.
4. Sygnalista może dokonać zgłoszenia zewnętrznego bez uprzedniego dokonania zgłoszenia wewnętrznego.
5. Ustala się następujące wewnętrzne kanały dokonywania zgłoszeń:
 - a) poprzez dokonanie zgłoszenia ustnie,
 - b) na piśmie poprzez sporządzenie pisma i wrzucenie go do skrzynki nadawczej lub przesłanie drogą pocztową na adres: Spółdzielnia Mieszkaniowa „Zachęta” w Białymstoku, ul. Warszawska 79, 15-201 Białystok – z dopiskiem Zgłoszenie Sygnalisty,
 - c) poprzez dokonanie zgłoszenia drogą mailową na adres mailowy: sygnalista@smzacheta.pl
6. Sygnalista w celu skutecznego podjęcia działań następczych oraz przekazania informacji zwrotnej jest zobowiązany do podania w zgłoszeniu swojego adresu korespondencyjnego lub adresu elektronicznego, stanowiącego adresu do kontaktu w postępowaniu w ramach niniejszych Procedur zwanego dalej „adresem do kontaktu”.
7. Osobą upoważnioną przez Spółdzielnię do przyjmowania zgłoszeń zwaną dalej „osobą przyjmującą zgłoszenia” jest inspektor ds. samorządowych lub Kierownik Działu Mieszkaniowego lub specjalista ds. członkowsko- mieszkaniowych.
8. Zgłoszenia ustne, o których mowa w ust. 5 pkt a) dokonywane są za pośrednictwem nienagrywanej linii telefonicznej na numer telefonu 508 563 711 dedykowany osobie przyjmującej zgłoszenia i dokumentowane jest w formie protokołu rozmowy,

odtworzącego dokładny jej przebieg, sporządzonego przez osobę przyjmującą zgłoszenie.

9. Sygnalista jest uprawniony do zapoznania się ze wskazanym w ust. 8 protokołem rozmowy, w terminie 7 dni od daty jego sporządzenia oraz poprawienia i zatwierdzenia protokołu poprzez jego podpisanie. W przypadku braku akceptacji przez przyjmującego zgłoszenie poprawek wskazanych przez sygnalistę, informację taką zamieszcza się w protokole. Brak sprawdzenia przez sygnalistę wskazanego protokołu traktowany jest jako jego zaakceptowanie.
10. Na wniosek sygnalisty zgłoszenie ustne może być dokonane podczas bezpośredniego spotkania zorganizowanego w terminie 14 dni od daty takiego wniosku. Za zgodą sygnalisty spotkanie takie jest dokumentowane w formie nagrania rozmowy lub protokołu spotkania, sporządzonego i akceptowanego przez sygnalistę na zasadach opisanych w ust. 9.
11. Procedury dokonywania zgłoszeń zapewniają brak konfliktu interesów, niezależność oraz poufność.
12. Sygnalista podlega ochronie określonej niniejszymi Procedurami oraz ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, od chwili dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, pod warunkiem, że miał uzasadnione podstawy sądzić, iż informacja będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia jest prawdziwa w momencie dokonywania wskazanych czynności i jest informacją o naruszeniu prawa.
13. Sygnalista dokonujący ujawnienia publicznego podlega ochronie jeżeli dokona zgłoszenia wewnętrznego, a następnie zgłoszenia zewnętrznego, a Spółdzielnia i następnie organ publiczny, do którego było kierowane zgłoszenie zewnętrzne, w terminach je obowiązujących nie podejmą, najpierw Spółdzielnia, a następnie organ publiczny działań następczych i nie prześlą sygnaliście informacji zwrotnej.
14. Osobom dokonującym zgłoszenia zapewnia się ochronę przed wszelkimi formami działań odwetowych, podejmowanych lub tolerowanych przez Spółdzielnię, pracowników, współpracowników, klientów, usługobiorców oraz przez inne osoby, z którymi sygnalista współpracuje, w związku ze zgłaszanym naruszeniem prawa.

§ 4

Poufność, ochrona danych osobowych

1. Zapewnia się pełną ochronę poufności tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia naruszenia prawa.
2. Dane osobowe sygnalisty, pozwalające na ustaleniu jego tożsamości, nie podlegają ujawnieniu nieupoważnionym osobom, chyba, że za wyraźną zgodą sygnalisty.
3. Zasady z ust. 2 nie stosuje się w przypadku, w którym ujawnienie danych osobowych sygnalisty jest konieczne w związku z postępowaniami wyjaśniającymi prowadzonymi przez organy publiczne lub postępowaniami przygotowawczymi lub sądowymi prowadzonymi przez sądy. Ujawnienie takie następuje na zasadach opisanych ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.
4. Przetwarzanie danych osobowych pozyskanych w związku ze zgłoszeniem naruszenia prawa następuje zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/680 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez właściwe organy do celów zapobiegania przestępczości, prowadzenia postępowań przygotowawczych, wykrywania i ścigania

czynów zabronionych i wykonywania kar, w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchyłająca decyzję ramową Rady 2008/977.

§ 5

Procedury przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń

1. Osobą upoważnioną przez Spółdzielnię do podejmowania działań następczych, w tym weryfikacji zgłoszenia wewnętrznego i dalszą komunikację z sygnalistą jest inspektor ds. samorządowych lub Kierownik Działu Mieszkaniowego lub specjalista ds. członkowsko- mieszkaniowych.
2. Sygnalista dokonujący zgłoszenia uzyskuje potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia w terminie 7 dni od daty jego otrzymania przez Spółdzielnię, chyba że sygnalista nie poda adresu do kontaktu.
3. Po dokonaniu zgłoszenia osoba, o której mowa w ust. 1 jest zobowiązana do podjęcia, z zachowaniem należytej staranności działań następczych.
4. Przewiduje się w szczególności następujące działania następcze:
 - a) skierowanie zgłoszenia do odpowiednich procedur wewnętrznych,
 - b) wszczęcie postępowania wyjaśniającego w celu dokonania dalszych ustaleń,
 - c) podjęcie środków zaradczych służących usunięciu ewentualnych stwierdzonych nieprawidłowości,
 - d) przekazanie sprawy do właściwego organu lub podmiotu zewnętrznego,
 - e) w przypadku braku wystarczających dowodów lub stwierdzenia, iż dokonane zgłoszenie jest nieuzasadnione, zakończenie procedury bez podejmowania dalszych czynności,
 - f) inne działania, które w danym przypadku okażą się uzasadnione ze względu na przedmiot i podmiot wskazany w zgłoszeniu o naruszeniu prawa.
5. Osoba upoważniona do podejmowania działań następczych może komunikować się z sygnalistą i w stosownych przypadkach zwracać się do sygnalisty o dalsze informacje i wyjaśnienia.
6. Sygnalista jest informowany w rozsądnym terminie, nie dłuższym niż 3 miesiące od daty potwierdzenia zgłoszenia, o którym mowa w ust. 2 lub od daty przyjęcia zgłoszenia, jeżeli sygnalista nie poda adresu do kontaktu, o planowanych lub podjętych działaniach związanych ze zgłoszeniem tj. działaniach następczych oraz powodach dokonania wyboru takich działań. Jeżeli ustalenie odpowiednich działań następczych w tym terminie nie jest możliwe, informuje się osobę dokonującą zgłoszenia o takiej okoliczności, podając jednocześnie przewidywany termin dokonania takich ustaleń.

§ 6

Procedury przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń składanych anonimowo

1. Spółdzielnia nie dopuszcza dokonywania zgłoszeń naruszania prawa anonimowo.
2. Każde zgłoszenie anonimowe podlega wpisowi do rejestru.
3. Spółdzielnia nie rozpatruje anonimowych zgłoszeń naruszenia prawa.
4. Jeżeli w toku analizy zgłoszenia anonimowego zostanie ustalona tożsamość zgłaszającego, osoba odpowiedzialna za obsługę zgłoszeń niezwłocznie nadaje mu status Sygnalisty.

§ 7

Zgłoszenia zewnętrzne

1. Sygnalista, niezależnie od zgłoszeń wewnętrznych, jest uprawniony dokonywania zgłoszeń zewnętrznych, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt b).

2. Sygnalista dokonuje zgłoszenia zewnętrznego stosownie do procedur obowiązujących w podmiocie prawnym, do którego kierowane jest zgłoszenie.
3. Zasady dokonywania zgłoszeń zewnętrznych określa także ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów,
3. Zgłoszenia zewnętrznego dokonuje się ustnie lub na piśmie, stosownie do zapisów art. 36 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

§ 8

Rejestr zgłoszeń

1. Spółdzielnia prowadzi rejestr wszystkich przyjętych zgłoszeń zgodnie z zasadami poufności oraz ochrony danych osobowych, o których mowa w § 3.
2. Rejestr zgłoszeń wewnętrznych prowadzi osoba upoważniona do przyjmowania zgłoszeń.
3. Wzór rejestru zgłoszeń wewnętrznych stanowi załącznik Nr 1 do niniejszych Procedur.
4. Dane osobowe oraz pozostałe informacje dotyczące zgłoszeń wewnętrznych są przechowywane przez okres 3 lat pod zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych takimi działaniami.

§ 9

Zakaz działań odwetowych i środki ochrony

1. Spółdzielnia zapewnia, iż wobec osób dokonujących zgłoszeń nie będą podejmowane działania odwetowe, ani próby lub groźby podjęcia działań odwetowych.
2. Przez działania odwetowe w odniesieniu do sygnalistów, którzy w Spółdzielni świadczyli pracę, świadczą pracę lub będą świadczyć pracę na podstawie stosunku pracy rozumie się działania, polegające w szczególności na:
 - 1) odmowie nawiązania stosunku pracy,
 - 2) wypowiedzeniu lub rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy,
 - 3) niezawarciu umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarciu kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarciu umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony - w przypadku gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa;
 - 4) obniżeniu wysokości wynagrodzenia za pracę,
 - 5) wstrzymaniu awansu albo pominięciu przy awansowaniu,
 - 6) pominięciu przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżeniu wysokości tych świadczeń,
 - 7) przeniesieniu na niższe stanowisko pracy,
 - 8) zawieszeniu w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych,
 - 9) przekazaniu innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków sygnalisty,
 - 10) niekorzystnej zmianie miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy,
 - 11) negatywnej ocenie wyników pracy lub negatywnej opinii o pracy,
 - 12) nałożeniu lub zastosowaniu środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze,
 - 13) przymusie, zastraszaniu lub wykluczeniu,
 - 14) mobbingu,
 - 15) dyskryminacji,
 - 16) niekorzystnym lub niesprawiedliwym traktowaniu;
 - 17) wstrzymaniu udziału lub pominięciu przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe,

- 18) nieuzasadnionym skierowaniu na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne, chyba że przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badania,
 - 19) działaniu zmierzającym do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego,
 - 20) spowodowaniu straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utraty dochodu;
 - 21) wyrządzeniu innej szkody niematerialnej, w tym naruszeniu dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia sygnalisty.
3. Za działania odwetowe uważa się także próbę lub groźbę zastosowania działania/działań określonych w ust. 2
 4. Na Spółdzielni spoczywa ciężar dowodu, że podjęte działanie, o którym mowa w ust. 2 i 3, nie jest działaniem odwetowym.
 5. Jeżeli praca lub usługi były, są lub mają być świadczone na podstawie innego niż stosunek pracy stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług, pełnienia funkcji lub służby, ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio, o ile charakter świadczonej pracy lub usług, pełnionej funkcji lub służby nie wyklucza zastosowania wobec sygnalisty działań opisanych w ust. 2 i 3.
 6. Jeżeli praca lub usługi były, są lub mają być świadczone na podstawie innego niż stosunek pracy stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług, pełnienia funkcji lub służby, dokonanie zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nie może stanowić podstawy działań odwetowych ani próby lub groźby zastosowania działań odwetowych, obejmujących w szczególności:
 - 1) wypowiedzenie umowy, której stroną jest sygnalista, w szczególności dotyczącej sprzedaży lub dostawy towarów lub świadczenia usług, odstąpienie od takiej umowy lub rozwiązanie jej bez wypowiedzenia;
 - 2) nałożenie obowiązku lub odmowę przyznania, ograniczenie lub odebranie uprawnienia, w szczególności koncesji, zezwolenia lub ulgi.
 7. Osobom, wobec których podjęto działania odwetowe i które w wyniku takich działań poniosły szkodę, przysługuje odszkodowanie za poniesioną szkodę, dochodzone zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
 8. Osobom, które poniosły szkodę z powodu świadomego zgłoszenia lub ujawnienia publicznego przez sygnalistę nieprawdziwych informacji, przysługuje prawo do odszkodowania i/lub zadośćuczynienia za naruszenie dóbr osobistych od Sygnalisty, który dokonał takiego zgłoszenia lub ujawnienia.
 9. Uznaje się, iż dokonanie zgłoszenia informacji na temat naruszeń lub dokonujące ujawnienia publicznego nie może stanowić podstawy odpowiedzialności, w tym dyscyplinarnej lub odpowiedzialności za szkodę z tytułu naruszenia praw innych osób lub obowiązków określonych przepisami prawa, pod warunkiem, że osoby dokonujące zgłoszenia lub ujawnienia miały uzasadnione podstawy, by sądzić, iż zgłoszenie lub ujawnienie publiczne takich informacji jest niezbędne do ujawnienia naruszenia.
 10. Uznaje się, iż osoby dokonujące zgłoszenia nie ponoszą odpowiedzialności w związku z uzyskaniem informacji będących przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego lub dostępem do takich informacji, pod warunkiem, że takie uzyskanie lub dostęp nie stanowią odrębnego czynu zabronionego. W przypadku gdy uzyskanie lub dostęp stanowią odrębny czyn zabroniony, kwestia odpowiedzialności karnej wynika z obowiązujących przepisów prawa karnego.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Niniejsze Procedury wchodzi w życie z dniem ich wprowadzenia zgodnie z zasadami opisanymi w art. 24 ust. 1-5 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.
2. Osobie ubiegającej się o pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług, pełnienia funkcji Spółdzielnia przekazuje informację o procedurze zgłoszeń wewnętrznych wraz z rozpoczęciem rekrutacji lub negocjacji poprzedzających zawarcie umowy. Osoba taka potwierdza przekazanie jej informacji o procedurze zgłoszeń wewnętrznych poprzez podpisanie oświadczenia, według wzoru stanowiącego Załącznik Nr 2 do niniejszych Procedur.

Skonsultowano ze związkami zawodowymi:

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA
NSZZ "SOLIDARNOSC"

SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ
"ZACHĘTA" W BIAŁYMSTOKU

ul. Warszawska 79, 15-201 Białystok
tel. 085 749 90 80. NIP 542-21-84-611

16.09.2024r

/data, podpis przedstawiciela związków zawodowych/

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Zachęta” w Białymstoku

PREZES ZARZĄDU

Spółdzielni Mieszkaniowej „Zachęta”
w Białymstoku

mgr inż. Mirosław Tałataj

Z-ca PREZESA ds. TECHNICZNYCH
Spółdzielni Mieszkaniowej „Zachęta”
w Białymstoku

mgr inż. Marcin Kuryłonek

/data, podpisy /

**Załącznik Nr 1 do
Procedur związanych ze zgłaszaniem naruszeń prawa
oraz ochrony sygnalistów w Spółdzielni Mieszkaniowej „Zachęta” w Białymstoku
- Procedury zgłoszeń wewnętrznych**

REJESTR ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH

Numer zgłoszenia	Przedmiot naruszenia prawa	Dane osobowe sygnalisty	Dane osobowe osoby, której dotyczy zgłoszenie	Adres do kontaktu sygnalisty	Data dokonania zgłoszenia	Informacja o podjętych działaniach następczych	Data zakończenia sprawy

Załącznik Nr 2 do
Procedur związanych ze zgłaszaniem naruszeń prawa
oraz ochrony sygnalistów w Spółdzielni Mieszkaniowej „Zachęta” w Białymstoku
- Procedury zgłoszeń wewnętrznych

**OŚWIADCZENIE
O PRZEKAZANIU INFORMACJI O PROCEDURZE ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH**

.....
/miejsowość, data/

.....
/imię i nazwisko/

.....
/adres/

- W związku z rozpoczęciem rekrutacji na stanowisko/ negocjacji umowy*
..... oświadczam, iż Spółdzielnia Mieszkaniowa „Zachęta” w
Białymstoku przekazała mi informację o obowiązującej w Spółdzielni Procedurze
związanej ze zgłaszaniem naruszeń prawa oraz ochrony sygnalistów w Spółdzielni
Mieszkaniowej „Zachęta” w Białymstoku - Procedurze zgłoszeń wewnętrznych.

.....
/czytelny podpis/

* - niepotrzebne skreślić